



Merkblatt für ein Gesuch an die Schlichtungsstelle GIG im Kanton St. Gallen

A. Allgemeine Hinweise

Wenn Sie aufgrund Ihres Geschlechts an Ihrem Arbeitsplatz diskriminiert d.h. benachteiligt werden, können Sie bei der Schlichtungsstelle ein Schlichtungsgesuch einreichen. Darin beschreiben Sie die Art der Diskriminierung und wie es dazu gekommen ist. Weiter führen Sie auf, was Sie wegen der Diskriminierung von Ihrem Arbeitgeber fordern und warum.

Ihr Gesuch wird anschliessend dem Arbeitgeber zur Stellungnahme unterbreitet. Danach werden beide Parteien zu einer Schlichtungsverhandlung eingeladen.

B. Inhalt und Form eines Gesuchs

1. Parteien

- Vor- und Nachnamen, Adresse und Tel. der Gesuchstellerin (Arbeitnehmende)
- Vor- und Nachname der zuständigen Person, Firmenname, Adresse, Tel. des Gesuchsgegners (Arbeitgeber)

2. Forderungen an den Arbeitgeber (Rechtsbegehren)

Konkretisieren Sie Ihre Forderungen an den Arbeitgeber aufgrund der folgenden (nicht abschliessenden!) Beispiele.

- Verbot einer drohenden Diskriminierung
- Beseitigen einer bestehenden Diskriminierung
- Feststellen einer Diskriminierung
- Rückwirkende Bezahlung der Lohndifferenz sowie zukünftiger Lohnerhöhungen wegen Lohndiskriminierung
- Entschädigung wegen sexueller Belästigung (höchstens sechs Monatslöhne auf der Grundlage des Durchschnittslohns in der Schweiz)
- Entschädigung wegen diskriminierender Nichtanstellung (höchstens drei Monatslöhne plus Auslagen z.B. Reisekosten für das Vorstellungsgespräch)
- Entschädigung wegen diskriminierender Kündigung (höchstens sechs Monatslöhne)
- Entschädigung wegen Rache Kündigung (höchstens sechs Monatslöhne)
- 5% Verzugszins auf CHF seit:
- Schadenersatz, Genugtuung und anderweitige vertragliche Ansprüche

3. Informationen zum Arbeitsverhältnis

Geben Sie im Gesuch folgende Informationen zu Ihrem Arbeitsverhältnis an.

- Beruf und Funktion
- Arbeitsort
- Arbeitsbeginn und evtl. Arbeitsende
- Dauer der Probezeit
- Monatsgehalt (brutto)
- evtl. Zulagen, Spesen, Gratifikation
- Kündigungsfrist gemäss Vertrag
- Kündigungsdatum

4. Sachverhalt und Begründung der Rechtsbegehren

Beschreiben Sie die Diskriminierung, die Sie Ihrer Meinung nach an Ihrem Arbeitsplatz erfahren haben und schildern Sie, wie es dazu gekommen ist (Sachverhalt).

Anschliessend begründen Sie, warum und welche Forderungen Sie wegen der Diskriminierung an Ihren Arbeitgeber bzw. Ihre Arbeitgeberin haben (Begründung).

5. Beweismittel

Legen Sie Ihrem Gesuch alle Unterlagen bei, die für das Verständnis des Sachverhaltes und der Begründung Ihres Anliegens notwendig und hilfreich sind.

- Arbeitsvertrag
- Lohnabrechnungen
- Korrespondenz
- Kündigungsschreiben
- Arztzeugnisse
- Pflichtenhefte etc.

6. Adresse

Richten Sie das schriftliche, datierte und unterschriebene Gesuch an die Schlichtungsstelle Gleichstellungsgesetz, Frau Regula Schmid, Engelgasse 2, 9004 St. Gallen.